

Voor u ligt het beleidsplan van de protestantse gemeente Tjerkwerd-Dedgum. Het beleidsplan is opgesteld per aandachtsgebied en sluit af met een algemene paragraaf.

Pastoraat/vorming en toerusting

We streven iedere twee jaar naar een pastoraal contact met een ieder die in de kaartenbak is ingeschreven. Dit hoeft geen formeel bezoek te zijn, maar kan ook een praatje zijn bij het ophalen van een briefje aan de deur, of bij een ontmoeting op het sportveld of in het dorps huis. Een pastoraal contact definiëren we hierbij als een gesprek waarin we oprechte interesse voor de ander tonen. De ouderlingen en predikant komen gemiddeld eens per 6 weken bijeen om aangaande het pastoraat te overleggen. Ze worden bij hun taken ondersteund door een bezoekersgroep. Ouderen en mensen die aangeven, of waarvan we redelijkerwijs vermoeden, dat hier behoefte aan is, krijgen bezoek. Crisis-pastoraat ligt primair bij de predikant gevoed door wat de kerkenraad en andere gemeenteleden opvangen en doorgeven.

Onze kleine gemeente kent een groot aantal geledingen (bijbelkring, 25+ kring, jeugddienstcommissie, gesprekskring, liturgiecommissie en meer) die relatief autonoom opereren. De gemeente kan dan ook met recht pluriform worden genoemd.

Minimaal 1 keer, liefst 2 keer per jaar wordt een gemeenteavond belegd waar de gemeenteleden terecht kunnen met hun vragen en opmerkingen. Daarnaast vinden er ieder jaar huiskameravonden plaats, waar gemeenteleden elkaar in kleine kring kunnen ontmoeten.

Het beleid is erop gericht om een kerk voor en door het dorp te zijn met ruimte voor pluriformiteit.

Diaconaat / missiologisch werk / ZWO

We stellen het collecterooster jaarlijks gelijktijdig met het preekrooster op, waarbij de collecte in de dienst voor de diaconie is. Tweemaal per jaar (voor- en najaarszendingeweek) collecteren we in het dorp voor de zending door uitdelen en persoonlijk ophalen van de zendingzakjes. In principe gaan we deur aan deur tenzij bij een vorige rondgang expliciet is aangegeven dat hier geen behoefte aan is. De diaconie houdt dit zelf bij.

We verzorgen de bloemendienst waarbij de doelgroep alle gemeenteleden en dorpsbewoners zijn. Basis zijn zieken, jubilea, verjaardagen vanaf 70, geboortes en nieuw ingekomen gemeenteleden.

We beleggen de bezitting in land, aandelen Oikocredit en op een bankrekening bij ASN. Bestedingen zijn voor een klein deel vast (momenteel een vaste bijdrage aan 'Zending over de grenzen' m.b.t. de ondersteuning van een aan ons toegewezen sponsorkind), deels regelmatig (bijvoorbeeld campagne 'kinderen in de knel' van kerk in actie) en deels ad hoc op basis van ingekomen vragen.

We stellen ons tot doel regelmatig contact te hebben met andere diaconieën. Randstedelijke problemen komen vooralsnog in onze dorpen niet voor. Mocht dit gaan spelen dan zal hiervoor alsnog beleid worden gemaakt.

Het beleid voor de komende jaren is gebaseerd op handhaving van de huidige werkwijze.

Financiën/ beheer / gebouw

We hebben één college van kerkrentmeesters, bestaande uit 3 ouderling-kerkrentmeesters en 1 administrerend kerkrentmeester.

We bezitten nu nog 1 monumentaal kerkgebouw in Tjerkwerd. Voor de instandhouding daarvan maken we meerjarige plannen. De plannen dienen als basis voor subsidie-aanvraag en jaarlijkse reserveringen. Het gebouw in Tjerkwerd is in goede staat.

Het kerkgebouw in Dedgum is in november 2014 overgedragen aan de Stichting Âlde Fryske Tsjerken.

Het beleid voor de komende jaren is erop gericht om een zekere scheiding door te voeren in de kosten en financiering van de gebouwen en de kosten en de financiering van pastoraat en eredienst.

Jeugd en jongeren

We bereiken de lagere school jeugd enerzijds via de kindernevendienst en anderzijds via contact met de school. Het beleid is erop gericht het kerstfeest samen met de basisschool in Tjerkwerd in te vullen. Daarnaast wordt eens per jaar een kerk-school-gezinsdienst gehouden.

De middelbare schooljeugd bereiken we via de tienerdienst. Daarnaast kennen we een actieve jeugddienstcommissie, die een viertal kerkdiensten per jaar relatief autonoom invult.

Beleid is erop gericht om niet over maar met de jeugd te praten. Het contact met de jeugd wordt hierbij als belangrijker gezien dan het kerkbezoek. We proberen de jeugd te betrekken en een rol te geven in geplande activiteiten. Het jaarthema kan hierbij behulpzaam zijn.

Eredienst

De predikant heeft een grote vrijheid in de invulling van de orde van dienst.

Naast de reguliere diensten en kerkelijke feestdagen kennen we een groot aantal bijzondere diensten (start- en doorstart- en slotdienst, dankdienst, jeugddiensten, gezinsdiensten, zangdiensten, tentdienst). Opkomst bij en draagvlak voor bijdragen aan bijzondere diensten uit de gemeente is groot. Een gezamenlijke seizoencommissie kiest een jaarthema en is de spil bij start- en doorstartzondag.

Inclusief de 8 gezamenlijke zomerdiensten zijn ruim 30% van de diensten gezamenlijk met onze zuster gemeente Parrega-Hieslum. Op de overige zondagen gaat de/een predikant in beide gemeenten voor. Bezoek aan de eredienst kan grofweg ingedeeld worden in een vaste groep die eigenlijk altijd wel komt, een groep die de diensten in eigen gemeente bezoekt, een groep die de diensten in eigen dorp bezoekt en een groep die alleen bijzondere diensten bezoekt.

We streven ernaar het draagvlak aan de basis breed te houden. Om die reden gaan we voorzichtig om met het verder opvoeren van gezamenlijke diensten en proberen we in ieder kwartaal een bijzondere dienst met een laagdrempelig karakter te plannen (startzondag, Kerst, doorstart, Pasen, slotdienst en tentdienst).

Het beleid voor de komende jaren is gericht op een goede balans te vinden tussen gewaardeerde bijzondere diensten en de werkdruk voor de predikant. Belangrijk hierbij is dat we themakeuze en planning van bijzondere diensten goed afstemmen vanuit de gezamenlijke kerkenraden. De uitwerking kan dan per gemeente plaatsvinden, waarbij commissies een sleutelrol kunnen spelen. Van de predikant wordt een inspirerende en delegerende rol verwacht. In overleg met de predikant wordt vastgesteld welke bijzondere diensten juist wel en welke niet door de eigen predikant worden ingevuld.

Samenwerking met gemeente Parrega-Hieslum en de gemeenten Exmorra-Allingawier en Gaast-Ferwoude

Gezamenlijk met Parrega en deels ook met de andere genoemde gemeenten (start- en slotzondag) hebben we: start-, doorstart- en slotzondag, zomerdiensten, een gezamenlijke avondmaalsdienst, bid- en dankdag, seizoencommissie, jaarthema, diverse activiteiten en avonden, een gezamenlijke jeugddienst, 25+ groep, bijbelkring, gemeentebrief en meer.

De kerkenraadsvergaderingen zijn voor een deel gezamenlijk. Daarnaast worden eigen vergaderingen gehouden.

De gezamenlijke zaken worden breed gesteund maar we onderkennen ook dat aanwezigheid en betrokkenheid in de individuele dorpen van groot belang is om jeugd en anders-meelevenden te blijven bereiken.

Het beleid is erop gericht om de kracht van de gezamenlijkheid te combineren met de kracht van lokale aanwezigheid en betrokkenheid. Gezamenlijk beschikken we over meer ideeën, middelen en capaciteiten. Die willen we niet alleen inzetten voor gezamenlijke diensten maar ook voor afstemming en wederzijdse inspiratie van zaken die we juist per gemeente of dorp verder willen invullen en uitvoeren.

Concreet worden die lijnen ingevuld en uitgezet middels het gezamenlijke gedeelte van de kerkenraadsvergaderingen, waarin de afstemming van thema's, bijzondere diensten en overige activiteiten plaatsvindt.

Om te onderzoeken in hoeverre de samenwerking met Parrega-Hieslum geïntensiveerd zou kunnen worden is de Kommisje Gearwurking in het leven geroepen, inmiddels de Werkgroep Gearwurking. In deze werkgroep hebben leden uit de gemeenten Tjerkwerd-Dedgum, Parrega-Hieslum, Exmorra-Allingawier en Gaast-Ferwoude plaats, zowel van buiten als binnen de kerkenraden. De commissie onderzoekt de mogelijkheden voor samenwerking, ook ten aanzien van het beroepen van een predikant en/of kerkelijk werker.

Algemeen

Algemeen zien we onderstaande sterke en zwakke punten in onze gemeente.

Sterke punten

- korte lijnen tussen gemeente en dorp (ons kent ons)
- ruimte voor pluriformiteit
- goed draagvlak voor projectmatige bijdragen
- organisatietalent

Zwakke punten

- ook onze gemeente ontkomt niet aan de landelijke trend van teruglopende ledentallen en financiën
- naast reguliere doorstroom verliezen we gemeenteleden door beperkte voorzieningen voor ouderen
- vaste vrijwilligers/ambtsdragers zijn lastig te vinden

Het beleid voor de komende jaren is gericht op het voorlopig kunnen handhaven van de zelfstandigheid van de gemeente en het stimuleren van de betrokkenheid van gemeenteleden in een goede, open en hartelijke verhouding met de Gearwurkingsgemeenten en mogelijk ook andere gemeenten.

Hierbij is uitgesproken dat de kerkelijke gemeente niet 'ten onder' mag gaan aan de last van het kerkelijke gebouw en wat daarbij hoort.